

Accompagnement du gestionnaire en gestion de la performance

Démarche déployée au Ministère dans le cadre d'un programme de gestion de la performance. Ce programme comporte une offre de formation, des ateliers et de l'accompagnement adaptés aux rôles des gestionnaires. Le contenu de la formation est présenté en ligne et est réparti dans plusieurs [modules](#).

Par où commencer?

L'autodiagnostic est le point de départ de la démarche.

Voici comment procéder :

- réalisez l'autodiagnostic;
- sauvegardez le résultat de l'autodiagnostic et envoyez-le à l'équipe de l'amélioration continue à l'adresse gestion.performance@mess.gouv.qc.ca;
- contactez l'équipe de l'amélioration continue afin de planifier une rencontre et de déterminer la suite de votre parcours en fonction de vos besoins.

Qui vous accompagnera?

L'équipe de l'amélioration continue vous accompagnera dans votre démarche et vous fournira

- une expertise-conseil;
- un accompagnement personnalisé en gestion de la performance;
- des formations et des ateliers;
- un soutien pour vos projets d'optimisation de processus.

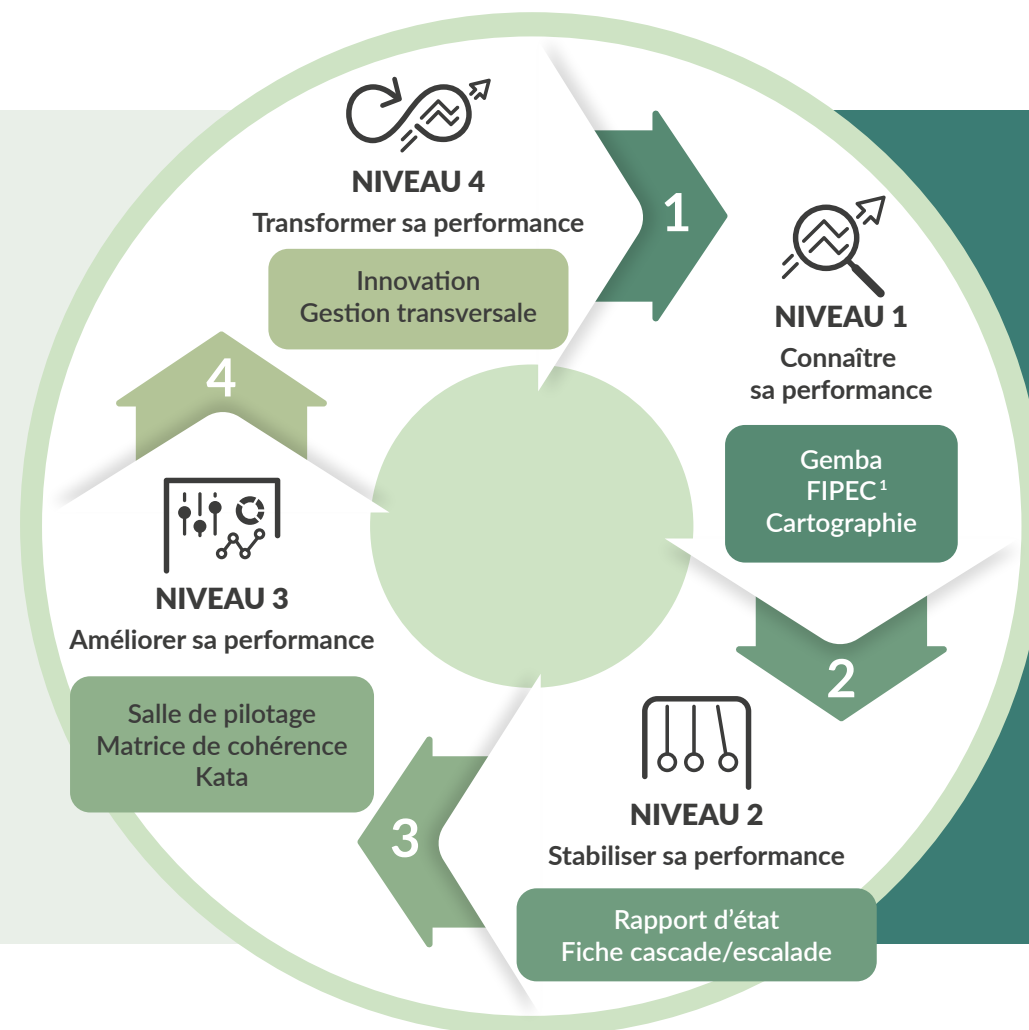
Quels sont les objectifs du programme?

Ce parcours de formation a pour objectifs de

- découvrir le principe de cascade et d'escalade de l'information;
- comprendre les rôles et les responsabilités de chaque personne dans le fonctionnement du système de gestion de la performance;
- développer des connaissances en amélioration continue et acquérir les bases en gestion de la performance;
- recourir à des outils de gestion de la performance, tels que la fiche cascade/escalade, le rapport d'état ou la salle de pilotage;
- guider votre équipe dans l'utilisation de ces outils.

Structure du programme

Le parcours de formation se divise selon les quatre niveaux de maturité du système intégré de gestion de la performance.



Bénéfices du programme pour un gestionnaire

- Favoriser le développement des compétences et les comportements d'amélioration continue.
- Favoriser l'autonomie, le développement, la gestion proactive et la responsabilisation des équipes.
- Permettre l'identification des obstacles afin d'y réagir rapidement.

Bénéfices du programme pour votre équipe

- Consolider ou développer la proactivité des membres de votre équipe.
- Identifier les éléments à escalader afin d'obtenir le soutien nécessaire de vos équipes.
- Soutenir la réalité des secteurs, car elle est mieux connue.

1. FIPEC signifie « Fournisseurs, Intrants, Processus, Extrants, Clients ». C'est une méthodologie qui permet de comprendre les tenants et les aboutissants d'un processus à haut niveau, ainsi que son objectif, sa portée, ses principales activités et son application.

Trajectoire du programme

Accompagnement du gestionnaire en gestion de la performance



À faire aux 6 mois ou au moins une fois par année.