



ALLONGER LES CARRIÈRES : DÉFIS ET OPPORTUNITÉS POUR PALLIER LES PÉNURIES DE MAIN-D'ŒUVRE

SIMON SAVARD, ÉCONOMISTE PRINCIPAL

SEPTEMBRE 2022

IQ Institut du Québec

- 
1. Deux questions à se poser
 2. Marché du travail et travailleurs âgés: un état des lieux et perspectives pour le futur
 3. La retraite, une décision complexe
 4. Pistes d'action

- 
- 1. Peut-on réellement espérer retenir les travailleurs plus longtemps sur le marché du travail?**
 - 2. Quelles pistes d'action devraient être privilégiées pour prolonger les carrières des québécois?**



MARCHÉ DU TRAVAIL ET TRAVAILLEURS ÂGÉS: UN ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES POUR LE FUTUR

État des lieux

Portrait du marché du travail au Québec en 2021

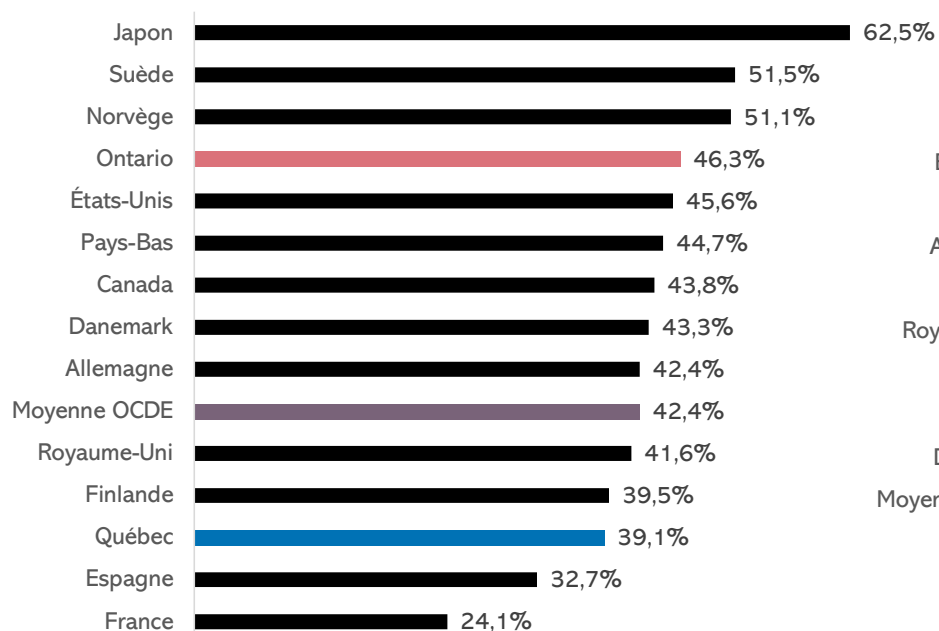
(en milliers et %)

	15 à 59 ans	60 à 69 ans	
		Nombre (en milliers)	Part des 15+ (en %)
Population	4 806	1 157	16,3%
Population active	4 033	452	9,9%
Emploi	3 792	417	9,8%
Emploi à temps plein	3 183	309	8,8%
Emploi à temps partiel	609	108	14,4%
Chômage	241	35	12,7%
Taux d'activité	83,9%	39,1%	
Taux d'emploi	78,9%	36,0%	
Taux de chômage	6,0%	7,8%	

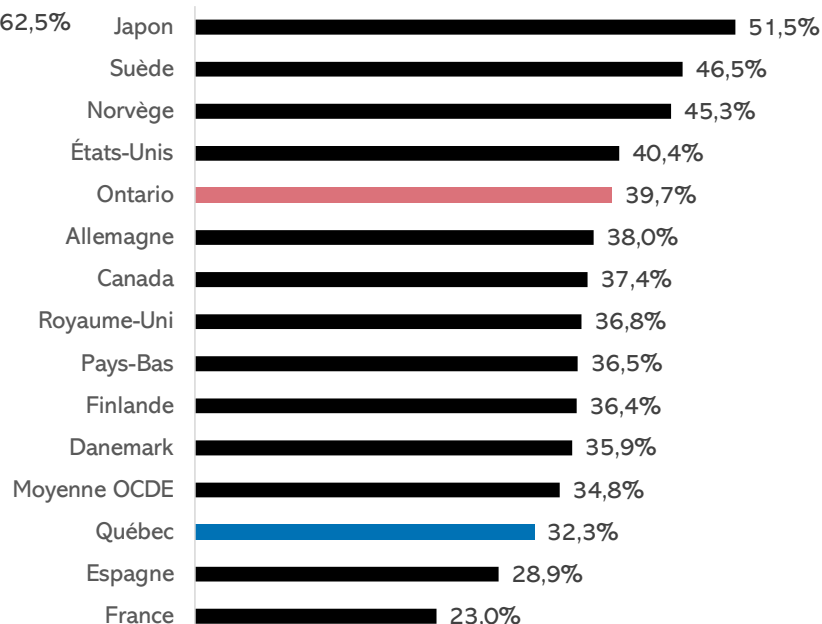
Source : Statistique Canada, tableau: 14-10-0327-01

Les travailleurs au Québec de 60 à 69 ans sont moins présents sur le marché du travail qu'en Ontario et plusieurs pays de l'OCDE... surtout chez les femmes

**Taux d'activité des 60 à 69 ans
(en %)**

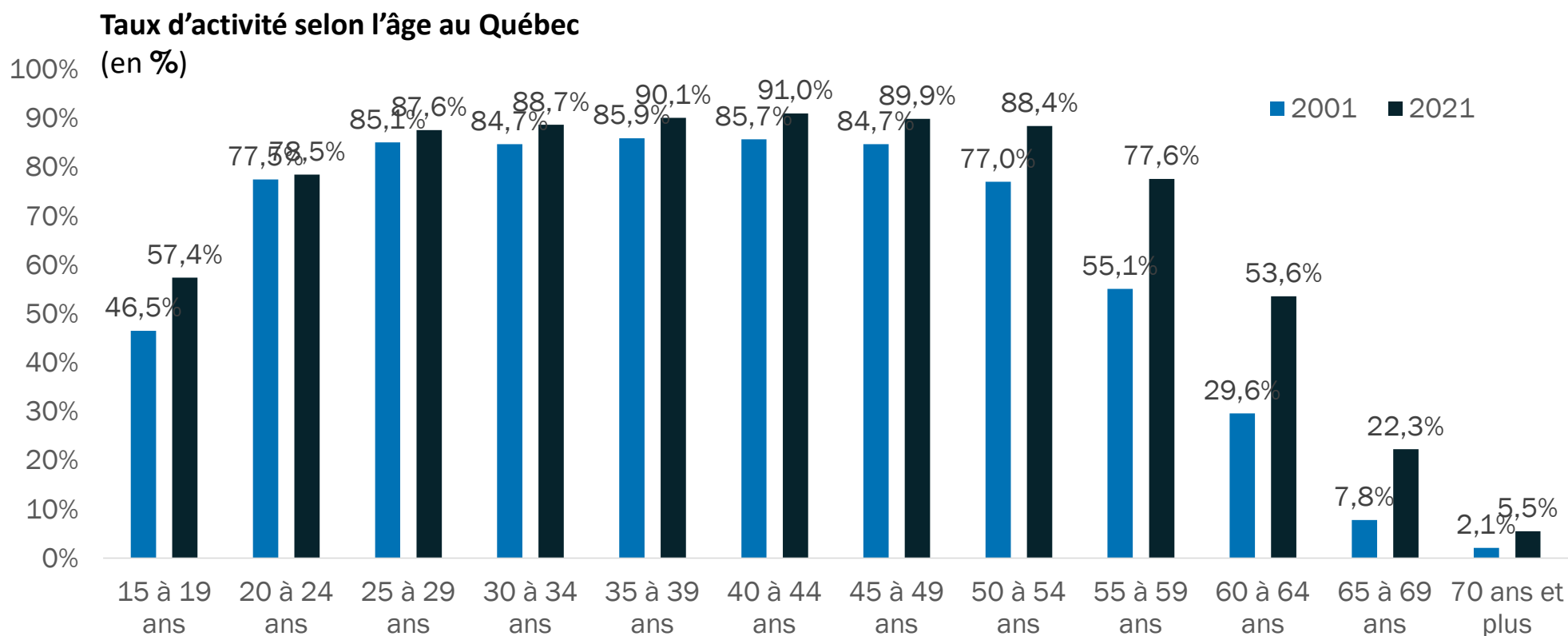


**Taux d'activité des femmes de 60 à 69 ans
(en %)**



Source : OCDE et Statistique Canada, tableau : 14-10-0327-01

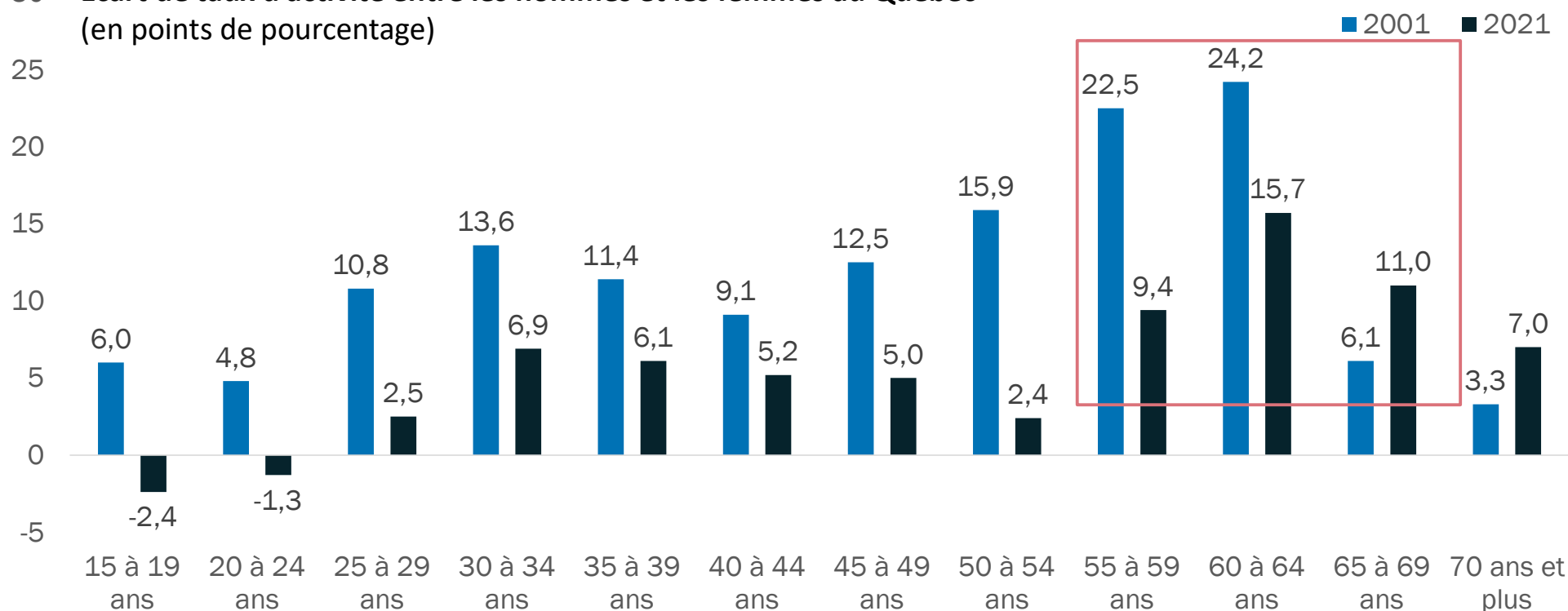
L'activité sur le marché du travail a augmenté dans tous les groupes d'âge, mais de façon plus prononcée chez les travailleurs + âgés



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0327-01

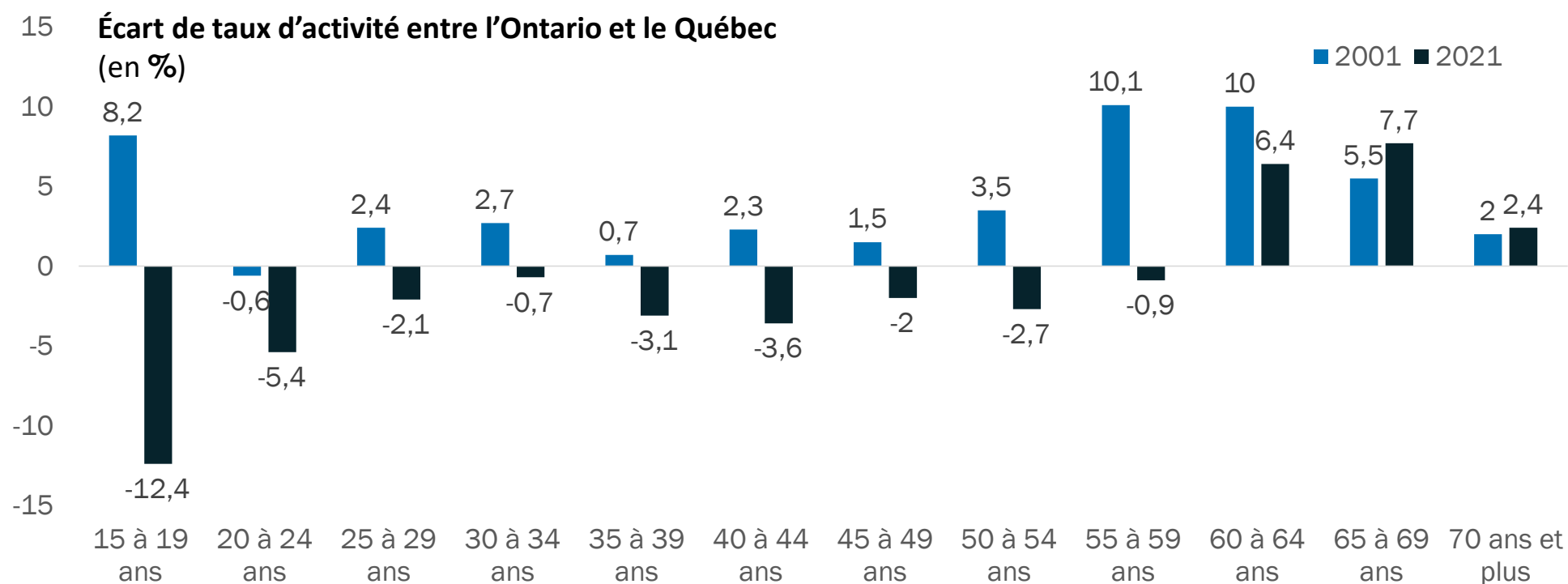
Les femmes ont augmenté leur présence sur le marché du travail... mais des écarts persistent

30 **Écart de taux d'activité entre les hommes et les femmes au Québec**
(en points de pourcentage)



Source : Statistique Canada, tableau: 14-10-0327-01

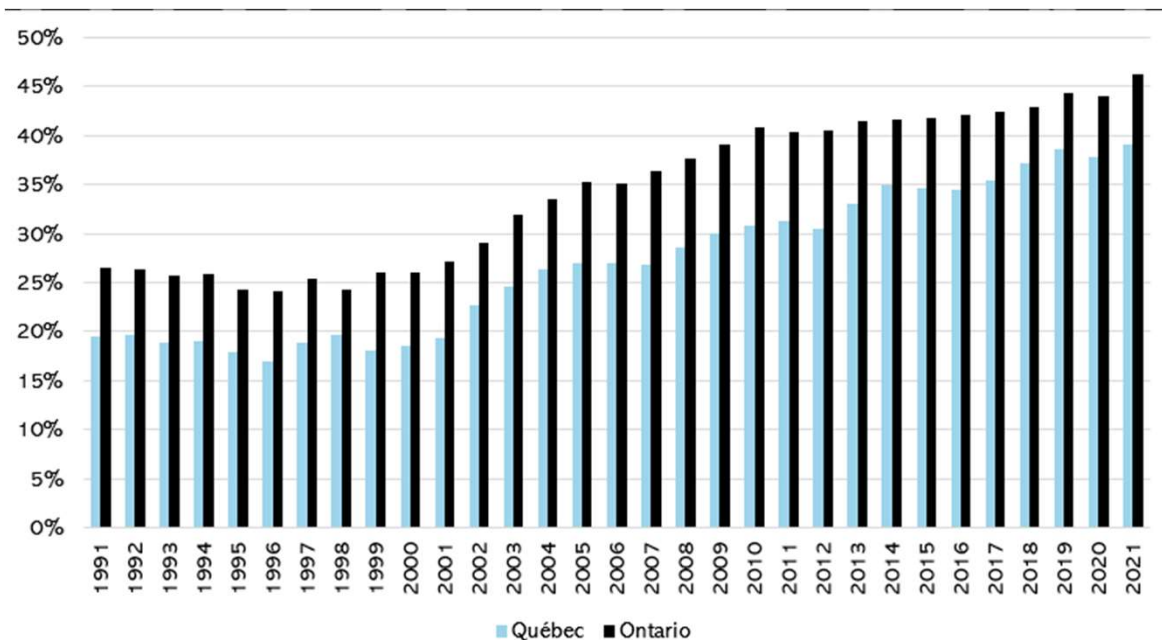
La position relative des travailleurs québécois s'est améliorée nettement... sauf pour les 60 à 69 ans



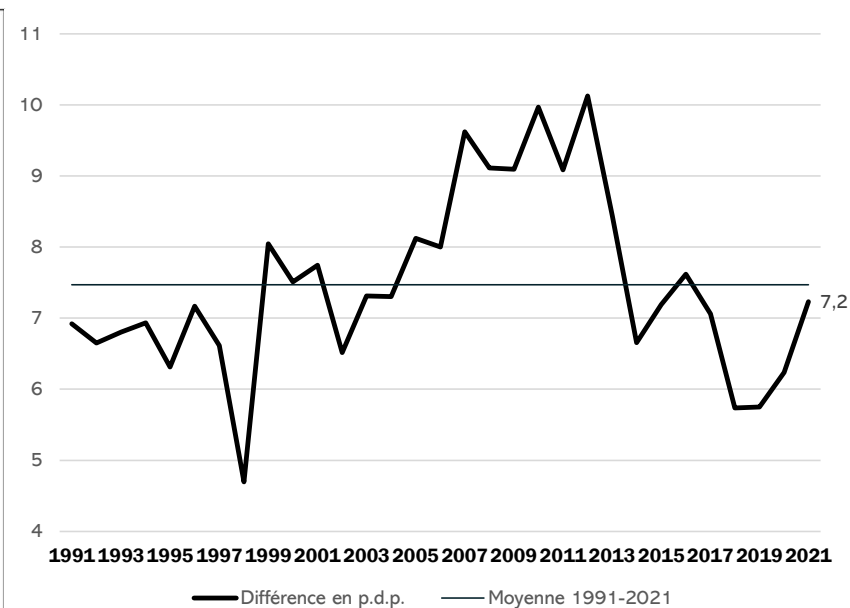
Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0327-01

Le taux d'activité des 60-69 ans s'est amélioré dans les deux provinces à partir du début des années 2000

Taux d'activité entre l'Ontario et le Québec
(en %)



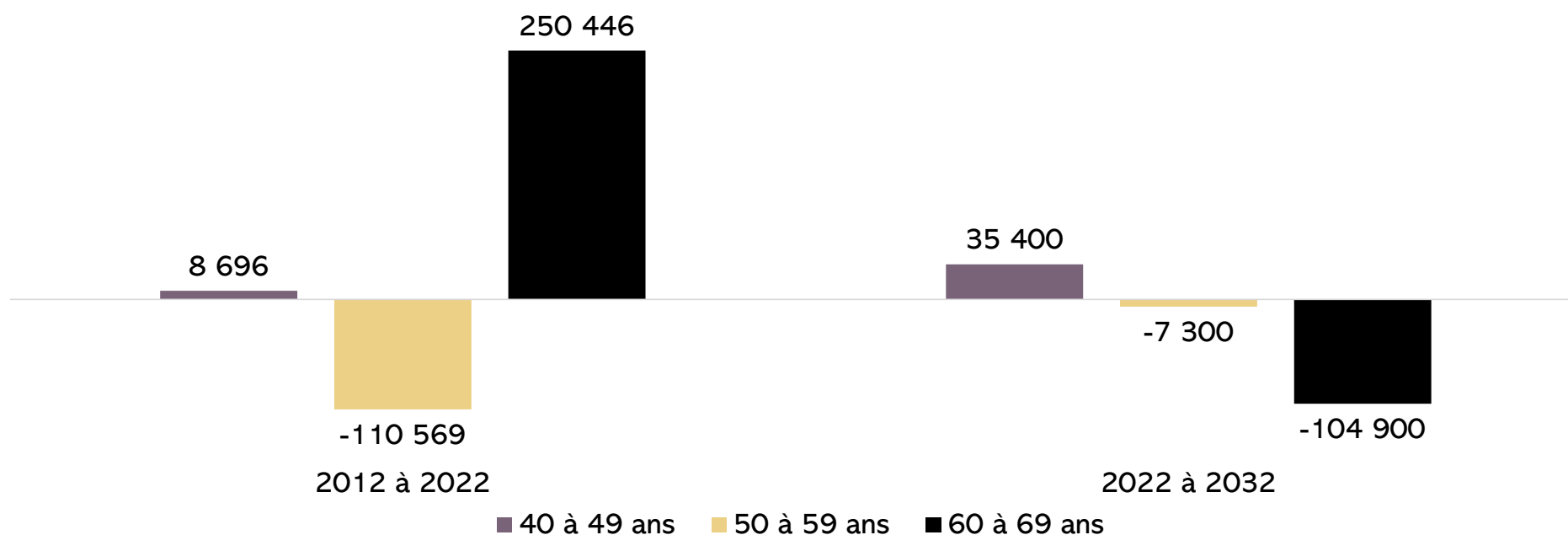
Écart de taux d'activité entre l'Ontario et le Québec
(en %)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0327-01

Les gains potentiels de travailleurs additionnels ne seront pas aussi importants que par le passé

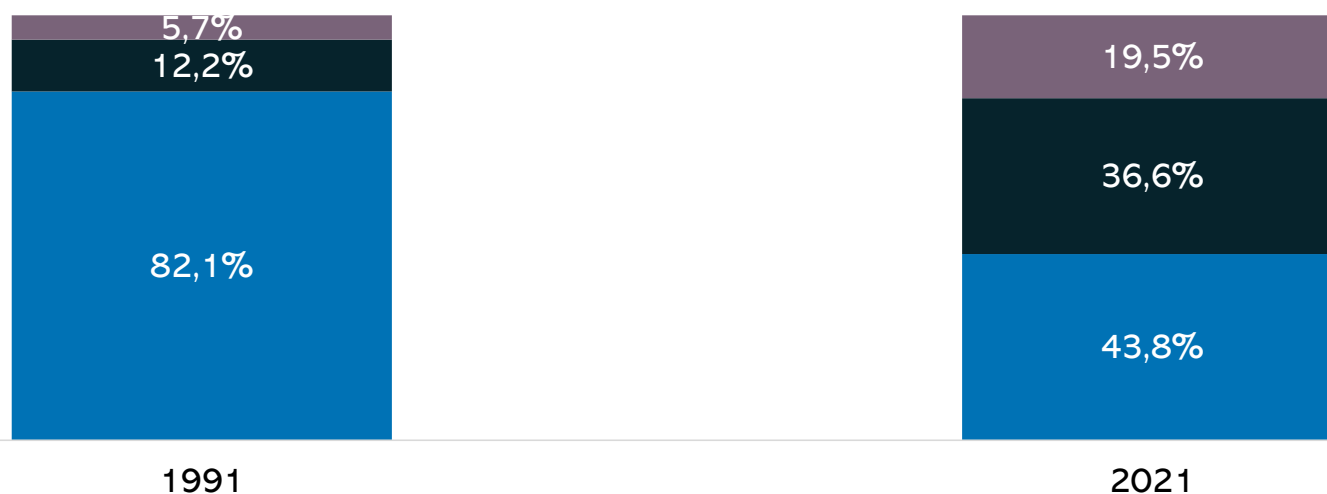
Variation de la population selon le groupe d'âge, Québec
(en nombre)



Source : Statistique Canada, tableaux: 17-10-0005-01 et 17-10-0057-01

Ils sont de plus en plus éduqués, et les travailleurs éduqués travaillent plus longtemps

Répartition de la population de 60 à 69 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint, Québec
(en % du total)



■ Études secondaires ou moins

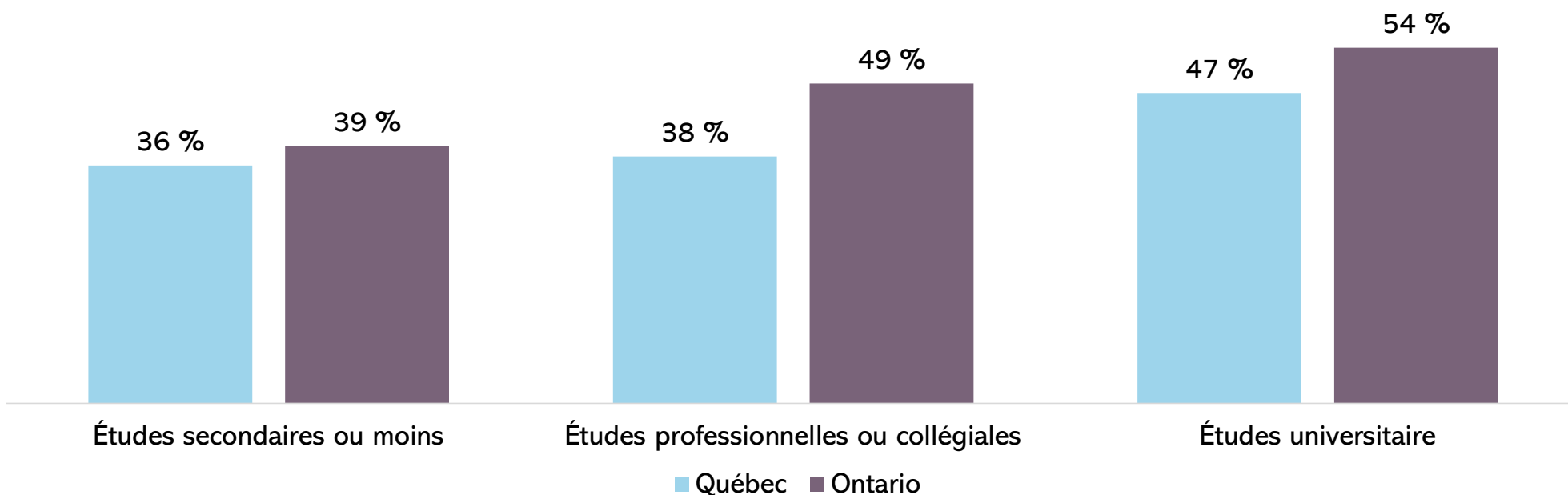
■ Diplôme d'études professionnelles ou collégiales

■ Diplôme universitaire supérieur au baccalauréat

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale

Ils sont de plus en plus éduqués, et les travailleurs éduqués travaillent plus longtemps

Taux d'activité des 60 à 69 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint, 2021
(en %)



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale

Évaluation sommaire du nombre de travailleurs additionnels correspondant à diverses cibles

Le taux de participation des 60 à 69 ans en 2032 rejoint celui de la Suède	+12,4 p.d.p	+93 000 travailleurs potentiels
Le taux de participation des femmes de 60 à 69 rejoint celui des femmes ontariennes (39,7 %) en 2021	+7,4 p.d.p chez les femmes uniquement	+ 23 000 travailleuses potentielles
Le taux de participation des hommes de 60 à 69 rejoint celui des hommes ontariens (53,3 %) en 2021	+7,4 p.d.p chez les hommes uniquement	+16 000 travailleurs potentiels

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale



LA RETRAITE, UNE DÉCISION COMPLEXE



La retraite, une décision complexe

- Une transition travail-retraite plus fluide:
 - Enfants plus tard, plus d'études et retraite à un âge plus avancé
- Nombreux facteurs qui influencent la décision de prendre sa retraite
 - Situation financière
 - Cadre institutionnel
 - L'accès à un régime de retraite
 - Niveau de scolarité
 - Ancienneté auprès d'un employeur
 - État de santé
 - Obligations familiales
 - Conditions du marché du travail
 - L'âgisme et l'intégration des travailleurs plus âgés
- Une décision qui se prend longtemps à l'avance



DES PISTES D'ACTION

Des pistes d'action: un éventail d'interventions est nécessaire

- **Utiliser avec prudence les incitatifs financiers:**
 - Plusieurs mesures, dont le Crédit d'impôt pour la prolongation de carrière, ne constituent pas le meilleur outil pour retenir les travailleurs hautement qualifiés. Il y aurait lieu de mieux le cibler
 - Mesures coûteuses: coût de renonciation et choix public
 - Questionnement sur l'efficacité
 - Exemption de cotisations à la RRQ pour les travailleurs qui ont des revenus d'emploi
- **Soutenir la formation**
 - Augmenter les incitatifs pour la formation en entreprise
 - Augmenter les incitatifs pour la formation autonome
- **Promouvoir les bonnes pratiques dans les entreprises et le secteur public**
- **Accompagner les PME dans la gestion des ressources humaines**
- **Adapter les mesures actives d'aide à l'emploi**
- **Investir dans les soins aux aînés pour favoriser la conciliation travail-famille**

Conclusion

- Le développement de politiques permettant d'allonger les carrières doit reposer sur trois principes:
 - **Le réalisme:** il faut modérer les attentes - les résultats (quantitatifs) sont moins spectaculaires en raison de la démographie
 - **La patience:** les résultats des politiques les plus prometteuses ne seront pas visibles à court terme
 - **La profondeur:** l'atteinte d'objectifs doit se baser sur une palette d'outils adaptés à une réalité complexe et multiforme.

MERCI!

Contact:

Simon Savard

savard@institutduquebec.ca